



**การประเมินความเสี่ยง
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรศรีเทพ



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรศรีเทพ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรศรีเทพ ที่ ๓๗๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

(นิคม ศรีเหล็ก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|---|---|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต |
| ความเสี่ยง (Risk) | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) | |
|--|--|
| ๕ | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓) |
| ๔ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒) |
| ๓ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑) |
| ๒ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑) |
| ๑ | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| ๕ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score | | | | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด (Likelihood) | ผลกระทบ (Impact) | | | | |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๕ | ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕) | สูง (๕ x ๒ = ๑๐) | สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔ | ต่ำ (๔ x ๑ = ๔) | ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘) | สูง (๔ x ๓ = ๑๒) | สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓ | ต่ำ (๓ x ๑ = ๓) | ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙) | สูง (๓ x ๔ = ๑๒) | สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒ | ต่ำ (๒ x ๑ = ๒) | ต่ำ (๒ x ๒ = ๔) | ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘) | สูง (๒ x ๕ = ๑๐) |
| ๑ | ต่ำ (๑ x ๑ = ๑) | ต่ำ (๑ x ๒ = ๒) | ต่ำ (๑ x ๓ = ๓) | ต่ำ (๑ x ๔ = ๔) | ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| |
|--|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน) |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

(๑) สายงานอำนวยความสะดวก

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|--|--|---|------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน | | | | | | |
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา | ๕ | ๓ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | | | | | | |
| ๑ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย | ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |
| ๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | | |
| ๑ | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |
| ๒ | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกรกระทำผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ไหวได้รับโทษ | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

| ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ | | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|---|---|----|-------|
| ๑ | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |
| ๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | |
| ๑ | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|--|--|---|------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | | | | | | |
| ๑ | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๒ | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๓ | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๔ | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวที่มีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|--------------------------------------|--|---|------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก | | | | | | |
| ๑ | การทำสำนวนในคดีอาญา -จرائم | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |
| ๒ | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก | ๔ | ๔ | ๑๖ | (สูงมาก) |
| ๓ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวจา | อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวจาอย่างรวดเร็ว | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |
| ๔ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | อาจจะมีการสอบสวนปิดเบื้อนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |
| ๕ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|---|--|---|------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา | | | | | | |
| ๑ | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๒ | ลงบันทึกการจับกุม | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |
| ๓ | นำส่งพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี | ๒ | ๕ | ๑๐ | (สูง) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk) | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) | | | |
|---|--|--|------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
| | | | โอกาส Likelihood | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | | | | | | |
| ๑ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ | ๓ | ๕ | ๑๕ | (สูงมาก) |
| ๓ | การเปรียบเทียบปรับ | อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจนครศรีเทพ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติมต่อไป

| ระดับ | คำอธิบาย |
|-------|---|
| | การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
| ดี | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง และพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน** ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ที่ | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|--------------------|--|--|----------------|--|
| ๑.งานอำนวยการ | | | | | | | |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | | | | | | | |
| ๑ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒.ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน |
| ๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ | | | | | | | |
| ๒ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย | ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง ๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |

| ๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน | | | | | | | |
|--|---|---|-------------|---|---|----------------------------|--|
| ๓ | เสนอเรื่อง ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง | คณะกรรมการหรือ ผู้ตรวจสอบอาจจะ รับสินบนจากผู้ถู กร้องเรียนเพื่อให้ยุติ เรื่อง | ๑๒ (สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่าง ตรงไปตรงมา ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ้วนดุล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ตลอดปี งบ ประมาณ | ผู้กำกับการ หัวหน้าสาย งานทุกสาย งาน สารวัตร อำนาจการ |
| ๔ | กรณีมี หลักฐานพบว่า มีการกระทำ ความผิดตามที่ ถูกร้องเรียน ผู้ พิจารณาจะ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา สั่งการลงโทษ ตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือ ผู้ตรวจสอบอาจจะ รับสินบน เพื่อ พิจารณาประเด็น ให้การช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียนไม่ให้ ได้รับโทษ | ๑๒ (สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ พิจารณาโทษทางวินัยตาม ระเบียบ ๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.มีการจัดระบบการ ตรวจสอบถ้วนดุล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทาง วินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัย ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ตลอดปี งบ ประมาณ | ผู้กำกับการ หัวหน้าสาย งานทุกสาย งาน สารวัตร อำนาจการ |
| ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ | | | | | | | |
| ๕ | เจ้าหน้าที่พัสดุ นำพัสดุมา แจกจ่ายให้แก่ ละฝ่ายใน สังกัดตาม ความต้องการ ที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ผู้มา ขอเบิกพัสดุ ทำให้ การจัดสรรแจกจ่าย พัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมกันตาม ความต้องการที่ เสนอขอ | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรร แจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตาม ความจำเป็น ๒.อบรมกำกับปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓.การกำหนดขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่าย พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนาจการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ตลอด ปี งบ ประมาณ | สารวัตร อำนาจการ |
| ๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | | | |
| ๖ | การจัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะมิ การรับสินบนที่ ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อแลก กับการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการบาง กลุ่ม | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง ๒.อบรมชี้แจงกำกับ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๓.ตรวจสอบขั้นตอนการ ดำเนินการตามกรอบ ระยะเวลา และวิธีการให้ เป็นไปตามระเบียบ ๔.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนาจการให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม | ตลอด ปี งบ ประมาณ | สารวัตร อำนาจการ |

| | | | | | | | |
|---|--|---|-------------|---|--|----------------|--|
| | | | | <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p> | <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> | | |
| ๔ | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีกรลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๑๕ (สูงมาก) | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่าเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

๓. งานสอบสวน

กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------|--|----------|---|--|----------------|---------------------------------|
| ๑ | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อเปิดเงื่อนไขข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๑๐ (สูง) | <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่าเสมอ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่าเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน |
|---|-----------------------------|--|----------|---|--|----------------|---------------------------------|

| | | | | | | | |
|---|---|--|----------------|--|--|--------------------|--|
| ๒ | ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พนักงาน สอบสวน | อาจจะมีการเรียก รับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้มา ติดต่อ | ๑๒ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำ ร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม วงรอบ ๖. อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ | ตลอดปี งบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน |
| ๓ | สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ รวบรวม สำนวนการ สอบสวนพ้อง วาจา | อาจจะมีการประวิง เวลาหรือเร่งรัดใน การสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอสินบนเป็น การตอบแทนใน การอำนวยความสะดวก สะดวกให้พ้องวาจา อย่างรวดเร็ว | ๑๐ (สูง) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ ๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนการพ้อง วาจาตามวงรอบ ๖. อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนพ้องวาจาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตาม วงรอบ ๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ | ตลอดปี งบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน |
| ๔ | สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อ ทราบ รายละเอียด แห่งความผิด | อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สินบน | ๑๐ (สูง) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website | ตลอดปี งบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งาน สอบสวน |

| | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------|--|---|-----------------------|---|
| | | | | <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | | |
| ๕ | <p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> | <p>การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p> | <p>๑๐ (สูง)</p> | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ</p> | <p>รองผู้กำกับ การสารวัตร งานสอบสวน</p> |

๔.งานสืบสวน

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา

| | | | | | | | |
|---|---|---|--------------------|--|--|-----------------------|---|
| ๑ | <p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ</p> | <p>อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม</p> | <p>๑๕ (สูงมาก)</p> | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> | <p>ตลอดปีงบประมาณ</p> | <p>รองผู้กำกับ การสารวัตร งานสืบสวน</p> |
|---|---|---|--------------------|--|--|-----------------------|---|

| | | | | | | | |
|---|---------------------|--|----------|---|---|----------------|-----------------------------------|
| | | | | | ๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | | |
| ๒ | ลงบันทึกการ จับกุม | อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษ น้อยลง | ๑๐ (สูง) | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ หน่วยงานเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผล การปฏิบัติและติดตามผลการ ส่งดำเนินคดีให้พนักงาน สอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานสืบสวน |
| ๓ | นำส่งพนักงาน สอบสวน | อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกนำตัว ส่งดำเนินคดี | ๑๐ (สูง) | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน ๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุก ขั้นตอน ๔.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ หน่วยงานเหนือตามระเบียบ ๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก. ๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผล การปฏิบัติและติดตามผลการ ส่งดำเนินคดีให้พนักงาน สอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่องทางการรายงานทุกครั้ง ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานสืบสวน |

๔.งานจรรยา

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา

| | | | | | | | |
|---|--|--|-------------|--|--|----------------|----------------------------------|
| ๑ | เจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยา ออกกวาดชั้น วินัยจรรยา พบการกระทำผิดและจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จรรยา | อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบ การกระทำผิด | ๑๕ (สูงมาก) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ การปฏิบัติงานของจรรยาทั้งใน ตู้บังคับไฟจรรยาและในพื้นที่ รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจรรยาต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟ จรรยาและพื้นที่รับผิดชอบตาม วงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานจรรยา |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยา ออกกวาดชั้น การกระทำผิด ที่จุดตรวจ | อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุด ตรวจ | ๑๕ (สูงมาก) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุด อำนวยการจรรยาอย่าง สม่่าเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจรรยาที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเยียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจรรยาต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม วงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงาน</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานจรรยา |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|--|----------|---|--|----------------|----------------------------------|
| | | | | <p>จรรยา ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | | | |
| ๓ | การ เปรียบเทียบ ปรับ | อาจจะมีการเสนอ รับสินบนเพื่อแลก กับการเปลี่ยนโทษ ปรับให้น้อยลง | ๑๒ (สูง) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่าง สม่่าเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเลียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่</p> | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่่าเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึง ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การ สารวัตร งานจราจร |

เรียน ผกก.สภ.ศรีเทพ

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.๑ ประจำปี ๒๕๖๘
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจตรี



(ประดิษฐ์ ไกยสวน)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

๑๕ มี.ค.๖๘

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรศรีเทพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(นิคม ศรเหล็ก)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรศรีเทพ

๑๕ มี.ค.๖๘